



PROTOCOL DE SELECCIÓ I CONTRACTACIÓ DE PERSONAL

Informació sobre aquest document

Identificació del protocol	Protocol de selecció i contractació de personal
Categoria del protocol	Protocol procedimental
Apartat del Codi Ètic que desenvolupa	5
Relació amb altres protocols	Protocol de gestió del canal de denúncies, investigacions internes i reaccions corporatives (3.1) Protocol de drets i deures dels empleats respecte al MPD (3.2) Protocol de verificació del Model de Prevenció de Delictes (3.5)
Unitat de negoci o àrea a la qual afecta	A totes
Personal destinatari	Tot el personal de l'organització
Responsable de la seva vigilància	Òrgan de Compliment Departament de Recursos Humans
Responsable de la seva implementació	Junta de Govern de COFB i Consell d'Administració de COFB 64
Data d'aprovació	12 de desembre de 2019
Data d'entrada en vigor	12 de desembre de 2019
Signatura d'aprovació	

L'incompliment del present protocol podrà comportar sancions de conformitat amb el sistema disciplinari de l'organització.

I. INTRODUCCIÓ

Art. 1 Objecte del present Protocol

1. La selecció i contractació de personal es concep com un procés de presa de decisions orientat a la incorporació dels recursos humans adequats per resoldre les necessitats d'una empresa.
2. Els actors implicats en els processos de selecció i contractació de personal són els ocupadors, els candidats i els professionals que intervenen directament en els processos de selecció i reclutament.
3. A les finalitats del present Protocol, les referències al terme "treballadors" inclou als empleats del COL·LEGI DE FARMACÈUTICS DE BARCELONA i COFB 64 SERVEIS, S.L. (d'ara endavant, COFB i COFB 64 o l'organització indistintament).
4. La naturalesa del present Protocol no pretén abastar totes les possibles situacions que puguin tenir lloc.

II. PRINCIPIS BÀSICS D'ACTUACIÓ

1. Processos de selecció de COFB i COFB 64.

Els processos de selecció de COFB i COFB 64 es regiran pels següents principis:

- La selecció es realitzarà atenent exclusivament a criteris de mèrit i capacitat, garantint que tots els candidats reben idèntic tracte durant tot el procés.

L'incompliment del present protocol podrà comportar sancions de conformitat amb el sistema disciplinari de l'organització.

- Es respectarà la igualtat d'oportunitats i es promourà la no discriminació per raó de naixement, raça, sexe, religió, opinió o qualsevol altra condició o circumstància personal o social.
- S'inclouran tots els professionals que s'adeqüen al perfil de competències requerit, garantint que tots els candidats reben el mateix tracte durant tot el procés.
- Es garantirà a tots els candidats l'absoluta confidencialitat d'acord amb la normativa de protecció de dades personals.
- Es vetllarà perquè els processos de selecció i contractació siguin objectius i imparcials de tal manera que els familiars, parelles i amistats dels treballadors seran contractats únicament en el cas que el seu nomenament es basi en les seves qualificacions, compliment, competències i experiència, i sempre que no existeixi cap relació de dependència laboral, directa o indirecta entre l'empleat i el seu familiar, parella o amistat.
- Així mateix, s'evitarà que en els processos de selecció intervinguin els professionals amb els quals el candidat estigui vinculat.
- Es presentarà als candidats una oferta de valor competitiva afavorint la contractació dels millors professionals, en un entorn de treball basat en la igualtat d'oportunitats, carrera professional i conciliació de la vida professional i personal.

L'incompliment del present protocol podrà comportar sancions de conformitat amb el sistema disciplinari de l'organització.

2. Compromís de compliment de la legalitat i de la normativa interna de COFB i COFB 64:

1. En tots els procediments de contractació i en el text dels propis contractes haurà de deixar-se constància expressa del compromís del treballador amb el compliment de la legalitat i amb la normativa interna de COFB i COFB 64, així com el deure col·laborar amb aquesta en la detecció i investigació de possibles infraccions d'aquesta normativa.
2. Al moment de formalitzar els contractes de treball s'informarà al treballador dels seus drets i deures, així com de tota la regulació interna de COFB i COFB 64 que pugui afectar-li en el compliment de la seva activitat laboral. Se li informarà així mateix de la seva obligació de participar en totes les activitats de formació que puguin realitzar-se en aquest àmbit.

L'incompliment del present protocol podrà comportar sancions de conformitat amb el sistema disciplinari de l'organització.